

Comienzo con la premisa que la función del liderazgo es producir más líderes, no más seguidores. [R. Nader](#)

RxO REFLEXIONES ORGANIZACIONALES

Marzo 2010

Número 18

[Números anteriores](#)

Diplomado

[Formación Gerencial. Tercera](#)

CONTACTO:
[RODOLFO LOYOLA VERA](#)
rloyola@filogenia.net

TELÉFONO
(442) 265 8295

CELULAR
(442) 128 0239

El liderazgo es un fenómeno considerado como deseable en múltiples ámbitos de la actividad humana.

Se han generado un sinnúmero de modelos que buscan explicar este elusivo fenómeno y no hemos podido llegar a entenderlo completamente.

En estas breves líneas intento expresar algunas ideas que considero centrales para poder desarrollarlo en cualquier actividad.

En la definición que propongo, el liderazgo como relación, quiero establecer primero qué es el liderazgo y, entonces, una vez que la relación existe, surge el líder. Por esta razón, nombrar líderes no tiene sentido.

De acuerdo al modelo propuesto por [Warren Bennis](#), el liderazgo se genera mediante un proceso de cuatro etapas:

1. Atraer la atención mediante la visión.
2. Comunicarla.
3. Generar confianza.
4. El despliegue del yo.

Mucho se ha hablado con relación a las tres primeras etapas. Respecto a la cuarta, desplegarse, significa que cada uno de nosotros, en el proceso de convertirse en líder, buscaremos actuar desde lo que queremos y lo que somos, junto con otros, en la construcción de un futuro común deseable.

Tenemos el gran reto de que ese futuro sea coincidente con las aspiraciones personales de los involucrados; esto significa que debemos ser capaces de lograr que la motivación interna de los miembros del equipo u organización perciban un lugar relevante en ese futuro.

Es la capacidad de empujar al seguimiento hacia ese futuro que somos capaces, todos, de visualizar y establecer un vínculo emocional fuerte ya que el liderazgo es un fenómeno emocional.

Liderazgo

El liderazgo es una relación entre una persona y un grupo que tiene ciertas características que hacen deseable a dicha relación.

Algunas consideraciones sobre el liderazgo y los pasos previos

El liderazgo es un proceso de construcción de una relación y no puede darse en cualquier circunstancia; por tanto, es necesario realizar algunas tareas previas.

A continuación menciono algunas:

- **Poner orden.** En ninguna circunstancia es posible concebir y compartir una visión poderosa si en el estado actual tenemos desorden.
- **Limpiar las relaciones.** Si en un equipo tenemos personas resentidas, es necesario asumir la responsabilidad de hacerse cargo de esos resentimientos ya que el pasado se convierte en una carga que impide la construcción de la relación deseada.
- **Conocer a las personas clave.** Este conocimiento debe ser profundo ya que sin saber las motivaciones de los miembros del equipo, no podremos, fácilmente, construir relaciones sólidas, sanas y duraderas.
- **Confianza en uno mismo.** Si no confío en mí, no puedo hacer que los demás confíen en mí.
- **Un líder es humano** y así debe ser percibido, con virtudes y defectos. Las personas que se asumen perfectos no pueden llegar a ser más que tiranos.
- El liderazgo está fundado en el complejo mundo de las relaciones humanas. ¡Deben gustarte las personas!

Si deseas más información envíanos un [correo](#)